

Übersicht Kollektiveinheiten

Juni 2020

Ausgangslage

Die Kollektiveinheiten bei AvenirSocial sind im Art. 15 des Aufnahme- und Beitragsreglements geregelt:

Artikel 15 Kollektiveinheiten

- ¹ Kollektiveinheiten sind Verbände, Vereine und Organisationen, die sich als Interessensvertretung der Arbeitnehmenden aus dem Sozialwesen definieren und sich als Rechtskörper gemäss ZGB Art. 60ff. organisieren.
- ² AvenirSocial strebt mit den Kollektiveinheiten eine möglichst enge Kooperation und Zusammenarbeit an. Diese kann beispielsweise folgende Punkte umfassen:
 - die Erarbeitung und Publikation von Positionierungen;
 - das Verfassen von Vernehmlassungsantworten;
 - gemeinsames Lobbying bei politischen Forderungen und Interessensvertretung;
 - gemeinsame Stärkung der Visibilität des Auftritts;
 - regelmässiger Austausch über aktuelle Themen.
- ³ Vertretungen von Kollektiveinheiten können nicht in den Vorstand gewählt werden. Jede Kollektiveinheit verfügt an der Vollversammlung über 1 Stimme.
- ⁴ Die Mitglieder der Kollektiveinheiten haben - im Gegensatz zu den Mitgliedern von AvenirSocial – keinen Zugang zu den Dienstleistungen.
- ⁵ Der Jahresbeitrag für eine Kollektiveinheit beträgt pauschal CHF 1'000.-. Auf Antrag kann die (Co-)Geschäftsleitung eine Reduktion beschliessen.
- ⁶ Die Kollektiveinheit kann zusätzlich zum Beitrag bei AvenirSocial einzelne Dienstleistungen (wie bspw. Rechtsschutzversicherung, Fachzeitschriften, Bildungsmodule, etc.) exklusiv für seine Mitglieder einkaufen. Die eingekauften Dienstleistungen werden in einer Vereinbarung zwischen der Kollektiveinheit und der (Co-) Geschäftsleitung von AvenirSocial geregelt.
- ⁷ Der Vorstand entscheidet über die Aufnahme einer Kollektiveinheit.

Vorteile bei einer Mitgliedschaft als Kollektiveinheit

Die Mitgliedschaft einer Kollektiveinheit ermöglicht:

- Beidseitige Nutzung von Fach- und Wissensexpertise
- Gegenseitiges Commitment zur Zusammenarbeit und eine gegenseitige breitere Legitimation
- Formalisierte Struktur der Zusammenarbeit und regelmässigen Austausch (2-4 Mal im Jahr)
- Denkbar ist auch eine themenspezifische gemeinsame Öffentlichkeitsarbeit
- Doppelmitgliedschaften ermöglichen einen vergünstigten Mitgliederbeitrag
- Annäherung einzelner Verbände unter das Dach von AvenirSocial
- Ein breiteres Politmonitoring und eine fachliche Unterstützung bei Vernehmlassungsantworten
- Kostenloser Besuch der Bildungsmodule für die Mitglieder der Kollektiveinheit
- Kostenlose Teilnahme für die Mitglieder der Kollektiveinheit an den Workshops anlässlich der Nationalen Plattform der Fachpersonen der Sozialen Arbeit (im Anschluss an die jährliche Vollversammlung)
- Veranstaltungen, bei denen eine enge Zusammenarbeit mit AvenirSocial besteht, können nach Möglichkeit über die Kanäle von AvenirSocial publiziert werden
- Diverse Dienstleistungen z.B. Rechtsschutzversicherung können zusätzlich eingekauft werden
- Eine jährliche Kündigung der Mitgliedschaft einer Kollektiveinheit ist vorgesehen

Übersicht möglicher Dienstleistungen

	Kollektiveinheit	Mitglieder einer Kollektiveinheit	Vollmitglied AvenirSocial
Besuch mit Stimmrecht an der Vollversammlung	1 Stimme pro Kollektiveinheit	Kein Stimmrecht	Mit Stimmrecht
Besuch der jährlichen Nationalen Plattform		Kostenlos	Kostenlos
Nationaler Newsletter		Kostenlos	Kostenlos
Regionale Newsletter		Nicht möglich	Kostenlos
Bildungsmodule		Kostenlos	Kostenlos
Publikationen	Vergünstigte Tarife bei grossen Bestellungen bspw. für all ihre Mitglieder	Keine Ermässigung	Kostenlos
Fachzeitschriften	SozialAktuell bzw. ActualitéSociale können für alle ihre Mitglieder kostenpflichtig zum Vorzugspreis bestellt werden	Keine Ermässigung	Kostenlos
Vergünstigungen bei Zusatzversicherungen	Nicht möglich	Keine Vergünstigung	Ja
Zugang zur arbeitsrechtlichen Beratung und zur Rechtsschutzversicherung	Kann zusätzlich zum Vorzugspreis eingekauft werden	Nur möglich, wenn die Kollektiveinheit diese Dienstleistung einkauft	Kostenlos
Doppelmitgliedschaften Vergünstigungen	In schriftlicher Absprache mit der GL gemäss Aufnahme- und Beitragsreglement Art. 7 möglich	CHF 50.- pro Mitglied	CHF 50.- pro Mitglied
Benützung unserer Logos mit Zusatz: Kollektivmitglied von AvenirSocial	Ja, nach schriftlicher Absprache mit der Geschäftsstelle (Vetorecht)		
Zugang zum politischen Monitoring	Grundsätzlich ja		
Rabattierung bei Insertionen in den Fachzeitschriften	Denkbar		
Mitbenützung des Newsletters	Ja, nach Absprache mit der Geschäftsstelle		

Kosten der Dienstleistung Fachzeitschriften und Rechtsschutzversicherung

Fachzeitschriften

Die Fachzeitschrift ist immer nur für alle Mitglieder einer Kollektiveinheit erhältlich.

	Für Einzelabonnenten	Pro Einzelmitglied einer Kollektiveinheit
Einzelabo SozialAktuell	CHF 135.-	CHF 89.-
Einzelabo ActualitéSociale	CHF 90.-	CHF 59.-

Rechtsschutzversicherung CAP

Die CAP Rechtsschutzversicherung ist immer nur für alle Mitglieder einer Kollektiveinheit erhältlich. Diese Dienstleistung beinhaltet selbstverständlich auch die vorgelagerte arbeitsrechtliche Beratung, siehe: <https://avenirsocial.ch/mitglieder/verguenstigungen/>

	Für AvenirSocial Mitglieder	Pro Einzelmitglied einer Kollektiveinheit
Preis pro Mitglied	Im Mitgliederbeitrag inbegriffen	CHF 25.-